



INSTITUTO DE EDUCACION SUPERIOR TECNOLÓGICO PÚBLICO

“SEÑOR DE CHOCÁN”

Creado con R.M. N°478-90-ED

Revalidado con R.D. N°0303-2006-ED



PERÚ

Ministerio
de Educación

INFORME N°007-2026-GOB.REG.PIURA-DREP-IESTP” SCH”-JFC-JAPG

De

: Ing. Javier A. Peña García
Jefe de la Unidad de Formación Continua.

A

: Mag. Lic Giuliana Sánchez Curay.
Directora del IESTP “SEÑOR DE CHOCÁN”.

Asunto

: Propuesta para la ejecución del Curso de Fortalecimiento del trabajo en equipo y las relaciones interpersonales en el ámbito educativo ”.

Fecha

: 25/08/2026

Mediante el presente me dirijo a usted, previo cordial saludo, la presente tiene por finalidad hacerle llegar la Propuesta para la ejecución del Curso de " Fortalecimiento del trabajo en equipo y las relaciones interpersonales en el ámbito educativo ". Las mismas que se detallan a continuación.

Por lo expuesto, solicito a su despacho la aprobación de la presente propuesta, a fin de autorizar el inicio de las acciones administrativas, académicas y logísticas necesarias para la organización y ejecución del Curso de " Fortalecimiento del trabajo en equipo y las relaciones interpersonales en el ámbito educativo ".

Sin otro particular, hago propicia la oportunidad para expresarle los sentimientos de mi especial consideración y estima personal.

Atentamente,

Querecotillo, 25 de agosto de 2026.

JAPG



INSTITUTO DE EDUCACION SUPERIOR TECNOLÓGICO PÚBLICO

"SEÑOR DE CHOCÁN"

Creado con R.M. N°478-90-ED

Revalidado con R.D. N°0303-2006-ED



PERÚ

Ministerio
de Educación

PROPUESTA PARA LA EJECUCIÓN DEL CURSO DE "FORTALECIMIENTO DEL TRABAJO EN EQUIPO Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES EN EL ÁMBITO EDUCATIVO"



Jefatura de la Unidad de Formación Continua



INSTITUTO DE EDUCACION SUPERIOR TECNOLÓGICO PÚBLICO

“SEÑOR DE CHOCÁN”

Creado con R.M. N°478-90-ED
Revalidado con R.D. N°0303-2006-ED



PERÚ

Ministerio
de Educación

I. Datos Generales

Nombre de la institución	: IESTP “Señor de Chocán”
Unidad responsable	: Jefatura de la unidad formación continua
Denominación del curso	: Fortalecimiento del trabajo en equipo y las relaciones interpersonales en el ámbito educativo
Modalidad	: Presencial
Duración del curso	: 6 sesiones 8 Horas
Duración total	: 48 horas pedagógicas.
Ponentes	: Lic. Psic. Carlita Laritza Carreno Rivera

II. Denominación de la Propuesta

Propuesta para la ejecución del Curso de “Fortalecimiento del trabajo en equipo y las relaciones interpersonales en el ámbito educativo”

III. Base Legal

El presente documento, tiene como base legal:

- Constitución Política del Perú.
- Ley N°28044 Ley General de Educación.
- Ley N°30512 Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la Carrera Pública de sus Docentes.
- Reglamento de la Ley N°30512, aprobado por Decreto Supremo N°010-2017-MINEDU, modificado por los Decreto Supremo N°011-2019-MINEDU y Decreto Supremo N°016 2021-MINEDU. (En adelante, Reglamento de la Ley N°30512).
- Ley N°28740 Ley del Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa.
- Ley N°27783 Ley de Bases de la Descentralización.
- Ley N°27444 Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Ley N°27815 Ley de Ética de la Función Pública.
- Ley N°27867 Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales, modificada por la Ley N°27902.
- Ley N°25762 Ley Orgánica del Ministerio de Educación.
- Ley N°28518 Ley sobre Modalidades Formativas.
- Decreto Legislativo N°276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa.
- Decreto Supremo N°005-90-PCM. Reglamento de la Ley Carrera Administrativa.
- D.S. N°009-2005-ED, Reglamento de la Gestión del Sistema Educativo.
- D.S. N°018-2007-ED, Reglamento de la Ley N°28740 Ley del Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa.
- D.S. N°028-2007-ED Reglamento de Gestión de Recursos Propios y Actividades Productivas Empresariales en las Instituciones Educativas Públicas.
- R.M. N°0025-2010-ED “Normas Organización y Ejecución del Proceso de Admisión a los Institutos y Escuelas de Educación Superior Tecnológica”.
- R.S.G. N°349-2017-MINEDU se aprueba la Norma Técnica “Disposiciones que regulan el proceso de distribución de horas pedagógicas de los Institutos de Educación Superior Públicos”.



INSTITUTO DE EDUCACION SUPERIOR TECNOLÓGICO PÚBLICO

“SEÑOR DE CHOCÁN”

Creado con R.M. N°478-90-ED

Revalidado con R.D. N°0303-2006-ED



PERÚ

Ministerio
de Educación

- RVM N°178–2018–MINEDU, Norma que aprueba el CNOF y Lineamientos Académicos Generales para los IESTP.
- R.M. N°553-2018-MINEDU, Norma técnica que regula el Procedimiento Administrativo Disciplinario establecido en la Ley 30512.
- Resolución Viceministerial N°064-2019-MINEDU Norma Técnica denominada “Disposiciones que definen, estructuran y organizan el proceso de optimización de la oferta educativa de la Educación Superior Tecnológica pública”, (en adelante, norma técnica de optimización de la oferta educativa).
- Resolución Viceministerial N° 213-2019 Marco de Competencias del Docente de Educación Superior Tecnológica en el Área de la Docencia.
- CAP según NEXUS del IESTP Señor de Chocán–2024.
- RM N°274–2020. Norma que regula sobre protección contra la violencia de la mujer.
- RVM N°225–2020–MINEDU, Norma que regula el concurso público de puestos y funciones en los IESTPs.
- R.V.M. N°226-2020-MIMNEDU, Norma técnica que aprueba “Disposiciones que regulan los Procesos de Contratación Docente, Asistentes y Auxiliares y de renovación de contrato en Institutos de Educación Superior.
- RVM N°177–2021–MINEDU, Lineamientos Académicos sobre el Servicio Educativo.
- Resolución de Secretaría General N°311-2017.MINEDU, Norma que aprueba los “Lineamientos Académicos Generales de los Institutos de Educación”.
- RV N°276-2021-MINEDU Aprobación del Clasificador de Cargos de Institutos y Escuelas de Educación Superior Pedagógica y Tecnológica públicos.
- Resolución Viceministerial N°103-2022-MINEDU Documento Normativo “Condiciones Básicas de Calidad para los Institutos de Educación Superior y las Escuelas de Educación Superior Tecnológica” (en adelante, Norma Técnica de CBC).
- RVM N° 049-2022-MINEDU, Actualizar los Lineamientos académicos Generales de los Institutos de Educación Superior.
- Resolución Viceministerial N°141-2024 Norma Técnica denominada “Disposiciones que regulan el nombramiento extraordinario de los docentes contratados en los Institutos y Escuelas de Educación Superior Tecnológicos, Artísticos, de Folklore, de Música y Pedagógicos Públicos”.

Las referidas normas incluyen sus respectivas disposiciones ampliatorias, modificatorias, complementarias, conexas, o aquellas que las sustituyan.



IV. Antecedentes

La Unidad de Formación Continua del Instituto de Educación Superior Tecnológico Público “Señor de Chocán” desarrolla acciones de capacitación y actualización dirigidas a docentes y personal administrativo, orientadas al fortalecimiento de sus competencias profesionales y personales, contribuyendo al mejoramiento del desempeño y la gestión institucional.

En el contexto de la educación superior tecnológica, el trabajo colaborativo, la comunicación efectiva y las buenas relaciones interpersonales son fundamentales para favorecer un clima institucional positivo. En ese sentido, se ha identificado la necesidad de fortalecer en docentes y personal administrativo habilidades relacionadas con el trabajo en equipo, la comunicación asertiva, la empatía y el manejo adecuado de situaciones interpersonales.

V. Justificación

En el IESTP Señor de Chocan, el trabajo articulado entre docentes y personal administrativo es fundamental para brindar un servicio educativo de calidad y contribuir al cumplimiento de los objetivos institucionales. En este contexto, la Ley N.° 30512, Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la Carrera Pública de sus Docentes, promueve el fortalecimiento de la calidad educativa y el desarrollo integral de quienes forman parte de estas instituciones.

Por ello, el Curso de Fortalecimiento del Trabajo en Equipo y las Relaciones Interpersonales en el Ámbito Educativo busca desarrollar en docentes y administrativos competencias socioemocionales relacionadas con la comunicación asertiva, empatía, cooperación, manejo de conflictos y construcción de relaciones laborales saludables.

Desde un enfoque psicológico, el fortalecimiento de estas habilidades permitirá mejorar el clima institucional, la convivencia, la coordinación entre áreas y el compromiso del personal, favoreciendo un ambiente de trabajo colaborativo y orientado al logro de los objetivos del IESTP Señor de Chocan.

VI. Objetivos

Objetivo General

Fortalecer las competencias para el trabajo en equipo y el desarrollo de relaciones interpersonales saludables en los adultos del ámbito educativo, promoviendo una comunicación efectiva, la colaboración, el respeto y la gestión adecuada de conflictos, con el propósito de contribuir a un clima institucional favorable y al bienestar de la comunidad educativa.



Objetivos Específicos

1. **Fortalecer el trabajo en equipo**, promoviendo la colaboración y el compromiso institucional.
2. **Mejorar la comunicación interpersonal**, mediante el desarrollo de habilidades de escucha activa y comunicación asertiva.
3. **Desarrollar la empatía y el respeto**, favoreciendo relaciones interpersonales saludables en el ámbito educativo.
4. **Fortalecer la gestión de conflictos**, aplicando estrategias de diálogo, negociación y resolución constructiva.
5. **Promover un clima institucional positivo**, basado en la confianza, cooperación y valoración del trabajo colaborativo.

VII. Público Objetivo

El curso estará dirigido a:

- Docentes.
- Personal administrativo.

VIII. Duración

6 sesiones (48 horas).

IX. Modalidad

El curso se desarrollará en la **modalidad Presencial**

Horario Propuesto

- **Modalidad: Presencial**
- **Horario:** Se programarán grupos de acuerdo con la demanda:
- **Duración por sesión:** 8 horas.
- **Número de sesiones:** 6.
- **Precio:** Costo de inscripción por participante: S/ 20.00, incluyendo certificado
- **Participantes:** 24 Docentes, 5 Personal administrativo de la IESTP.



INSTITUTO DE EDUCACION SUPERIOR TECNOLÓGICO PÚBLICO

“SEÑOR DE CHOCÁN”

Creado con R.M. N°478-90-ED
Revalidado con R.D. N°0303-2006-ED



PERÚ

Ministerio
de Educación

X. Presupuesto Referencial

EGRESOS

Honorarios de expositor		
Ítems	Detalle	Cantidad
Expositor 1	6 sesiones x 8 horas	S/.60
TOTAL		S/.60

Materiales de Oficina			
Materiales	Unidad	N°	Precio
Material Didáctico			S/.50.00
Movilidad			S/.50.00
Impresión del Certificado	29	1	S/.100.00
TOTAL			S/.200.00

INGRESOS

Ganancias		
	Ingresos	S/.580.00
	Egresos	S/.260.00
TOTAL		S/.320.00

XI. Beneficios para la Institución

Los resultados del curso “Fortalecimiento del Trabajo en Equipo y las Relaciones Interpersonales en el Ámbito Educativo” se expresan en mejoras en las habilidades de colaboración, comunicación, convivencia y gestión de conflictos entre los participantes. Estos cambios se evidencian mediante actividades prácticas, participación y evaluación antes y después de la intervención:

- Mejora del trabajo en equipo y la colaboración.
- Fortalecimiento de la comunicación asertiva y la escucha activa.
- Mejora de las relaciones interpersonales y la empatía.
- Mayor capacidad para prevenir y gestionar conflictos.
- Mejora del clima institucional y la convivencia laboral.



INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICO PÚBLICO

“SEÑOR DE CHOCÁN”

Creado con R.M. N°478-90-ED

Revalidado con R.D. N°0303-2006-ED



PERÚ

Ministerio
de Educación

XII. Conclusiones y Solicitud

- La participación en el curso **“Fortalecimiento del Trabajo en Equipo y las Relaciones Interpersonales en el Ámbito Educativo”** contribuyó al fortalecimiento de las habilidades de colaboración, comunicación y convivencia, favoreciendo un mejor desempeño en las actividades de gestión educativa.
- A lo largo de las sesiones, los participantes desarrollaron estrategias para mejorar la comunicación asertiva, el respeto, la empatía y la resolución de conflictos, fortaleciendo sus relaciones interpersonales y su capacidad para trabajar de manera coordinada y efectiva en equipo.





Temario

Sesión 1: Fundamentos del Equipo de Alto Rendimiento (Presencial - 3h)

- **Enfoque:** Rompehielos, confianza y diagnóstico cooperativo.
- **Contenidos:**
 - Diferencia entre grupo y equipo en la academia.
 - Las 5 "C" del trabajo en equipo (Complementariedad, Coordinación, Comunicación, Confianza, Compromiso).
- **Dinámica práctica:** Taller vivencial de roles

Sesión 2: Comunicación Asertiva y Gestión de Conflictos

Enfoque: Canales institucionales y resolución de desacuerdos.

- **Contenidos:**
 - Barreras de la comunicación en entornos híbridos.
- **Entregable:** Matriz personal de acuerdos de comunicación formativa.

Sesión 3: Liderazgo Distribuido y Toma de Decisiones

- **Enfoque:** Empoderamiento y delegación en comités académicos.
- **Contenidos:**
 - Modelos de liderazgo rotativo en la educación superior.
 - Técnicas de consenso rápido.
- **Entregable:** Plan de gobernanza y roles para un comité de trabajo.

Sesión 4: pausas activas

- Dinámicas de romper hielo.
- Entregable: puesta en práctica.

Sesión 5: mente y cuerpo en sinergia

- Límites y normas.
- Comparación de casos.

Sesión 6: Integración y Plan de Acción Institucional

- **Enfoque:** Consolidación, exposición y cierre.
- **Contenidos:**
 - Presentación de los proyectos integradores diseñados durante el curso.
 - Sostenibilidad del trabajo en equipo a largo plazo en la institución.
- **Dinámica práctica:** Firma del "Pacto de Colaboración Docente" y evaluación final formativa.